

Na temelju članka 35. Društvenog ugovora direktor društva ŠPORTSKI OBJEKTI d.o.o. donio je dana 05.10.2022. godine

ETIČKI KODEKS

Članak 1.

Ovaj Etički kodeks („Kodeks“) utvrđuje temeljna načela, vrijednosti i pravila ponašanja koja važe za sve zaposlenike („radnike“) i osobe koje u ime društva ostvaruju poslovne odnose ili djeluju kao predstavnici tvrtke (npr. vanjski suradnici, dobavljači, partneri).

Članak 2.

Svrha Kodeksa je promicanje etičke kulture, odgovornog i transparentnog poslovanja, zaštite ugleda društva, povjerenja između zaposlenika, partnera i društvene zajednice, te sprječavanje neetičnih postupaka.

Članak 3.

Kodeks se primjenjuje na:

- sve zaposlenike društva (bez obzira na vrstu ugovora),
- članove uprave i nadzornog tijela,
- vanjske suradnike i poslovne partnere s kojima društvo ima kontinuirane ili značajne poslovne odnose, u onoj mjeri u kojoj je to primjenjivo.

Članak 4.

Temeljne vrijednosti društva uključuju, ali nisu ograničene na:

- poštenje, integritet i odgovornost;
- poštivanje zakona, propisa i internih akata;
- transparentnost i otvorenost u poslovanju;
- poštivanje ljudskog dostojanstva i prava;
- međusobno povjerenje i suradnja;
- izbjegavanje sukoba interesa;
- zaštita imovine društva i resursa;

Članak 5.

U ponašanju prema zaposlenicima, klijentima, dobavljačima i drugima društvo očekuje:

- jednako i nepristrano postupanje, bez diskriminacije i uz uvažavanje razlika;
- profesionalnost, stručnost, kvalitetu i savjesnost u radu;
- poštivanje privatnosti i povjerljivosti informacija;

- zabranu primanja i davanja neprikladnih darova, pogodovanja ili drugih oblika koruptivnog ponašanja.

Članak 6.

Odnosi među zaposlenicima trebaju biti temeljeni na uzajamnom poštovanju, podršci, otvorenoj komunikaciji i suradnji. Svako uznemiravanje, mobbing, diskriminacija ili nepristojno ponašanje nisu prihvatljivi.

Članak 7.

U odnosu na klijente, korisnike usluga, dobavljače i partnere očekuje se: poštena, transparentna i profesionalna suradnja, bez prikrivanja informacija, manipulacije ili smanjenja kvalitete.

Članak 8.

Društvo i zaposlenici obvezuju se poštovati načela poštene konkurencije, zabranjujući dogovore, zlouporabu tržišnog položaja, korupciju, mito ili podmićivanje.

Članak 9.

U području imovine društva, financija, nabave i poslovanja:

- zaposlenici su dužni koristiti imovinu društva i resurse isključivo u poslovne svrhe;
- nabava roba i usluga mora biti provedena transparentno, po načelima učinkovitosti, vrijednosti za uloženi novac;

Članak 10.

Darovi i ugodnosti: zaposlenici ne smiju tražiti, prihvaćati ili davati darove, usluge ili druge pogodnosti koje bi mogle utjecati na profesionalno postupanje ili predstavljati pristajanje na pogodovanje. Darovi su dopušteni isključivo u simboličkoj vrijednosti i u skladu s internom politikom društva.

Članak 11.

Transparentnost: zaposlenici su dužni dokumentirati i izvještavati darove, ugodnosti, poslovne poklone ili prisustva događajima/takvim aktivnostima koje mogu biti predmetom pitanja.

Članak 12.

Zaposlenici su dužni štititi povjerljive podatke društva (poslovne tajne, strateški planovi, financijski podaci) te podatke klijenata, dobavljača i drugih poslovnih partnera u skladu sa zakonima o zaštiti podataka.

Članak 13.

Komunikacija – službena i internetska: zaposlenici prilikom predstavljanja društva u javnosti, putem društvenih mreža, medija ili sponzorstava postupaju s oprezom kako ne bi oštetili ugled društva ili kršili odredbe Kodeksa.

Članak 14.

U slučaju utvrđenog kršenja Kodeksa, društvo će poduzeti primjereno disciplinsko mjere, koje mogu uključivati opomenu, prekid ugovora o radu, raskid suradnje, itd.

Članak 15.

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom donošenja od strane Uprave društva. Svi zaposlenici bit će upoznati s njegovim sadržajem i potpisat će izjavu o upoznavanju i prihvaćanju.

Članak 16.

Kodeks se može revidirati i dopuniti odlukom Uprave društva uz prethodno savjetovanje s relevantnim tijelima i/ili zaposlenicima.

Članak 17.

Za sva pitanja vezana uz tumačenje ovog Kodeksa nadležan je Etičko povjerenstvo ili imenovani povjerenik za etiku.

Direktor:

Robert Seligman

Broj. 1438/22.

U Osijeku, 05.10.2022.



ŠPORTSKI OBJEKTI d.o.o.
OSIJEK, KNEŽA TRPIMIRA 23
OIB: 29861654362 (4)